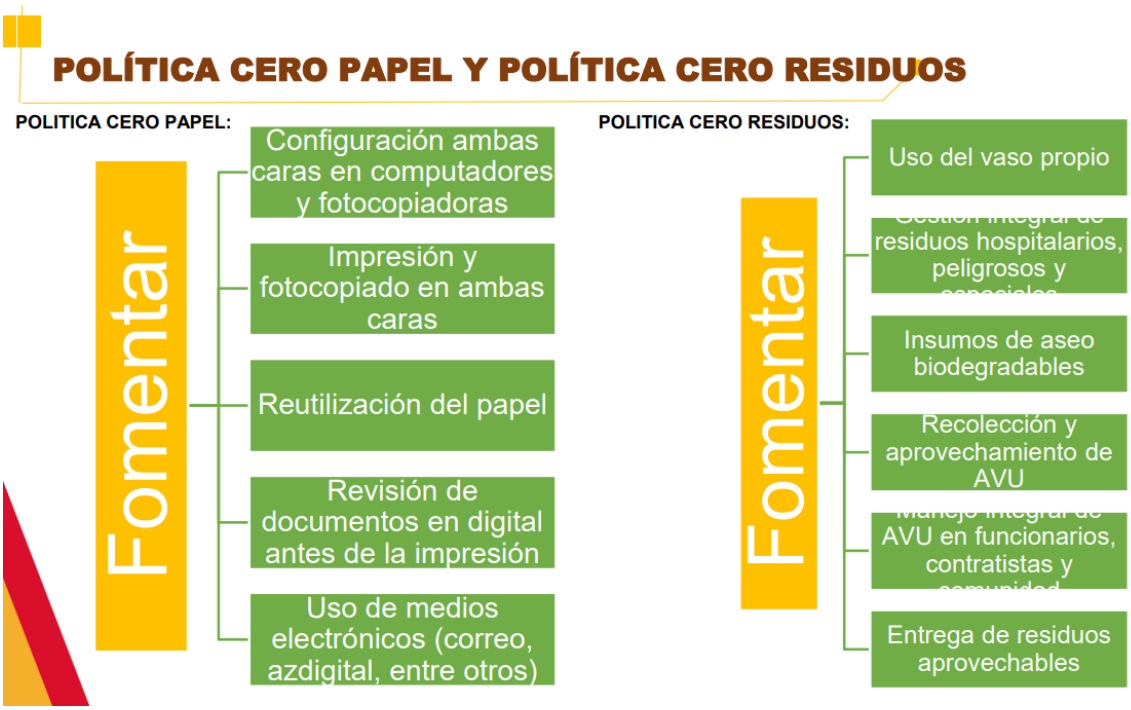
Lugar	*Centro de Cuidado Transitorio Cundinamarca*
Fecha	*14 de marzo del 2025 – 1:45 pm*
Tema	Socialización de PAIPAERS, POLITICAS CERO – Talento Humano
Desarrollo	En el marco de los lineamientos ambientales adoptados por la Secretaría Distrital de Integración Social, se ha desarrollado una socialización dirigida al talento humano de la entidad, con el objetivo de fortalecer la aplicación de las Políticas de Cero Residuos, Cero Papel y Cero Emisiones. Estas iniciativas responden a la necesidad de mitigar el impacto ambiental derivado de las actividades administrativas y operativas, alineándose con los principios de sostenibilidad y desarrollo sustentable promovidos por el Distrito. 1. PAIPAERS - Plan de Acción Interno para el Aprovechamiento Eficiente de Residuos Sólidos El PAIPAERS constituye una estrategia integral para la gestión eficiente de residuos sólidos dentro de la Secretaría, fomentando la prevención, reducción, reutilización y reciclaje de los residuos generados en las diferentes dependencias. Durante la socialización, se explicaron los procedimientos de segregación en la fuente, los mecanismos de recolección diferenciada y las alianzas con entidades recicladoras autorizadas. Se resaltó la importancia del compromiso individual y colectivo para optimizar la disposición final de los residuos y contribuir a la economía circular.  2. Política Cero Residuos La estrategia de Cero Residuos se fundamenta en la jerarquización del manejo de residuos sólidos, priorizando la reducción en la fuente, la reutilización y el reciclaje, bajo un enfoque de economía circular. Se enfatizó en la importancia de la segregación en la fuente, asegurando que los residuos aprovechables sean correctamente dispuestos en los canales de reciclaje formalizados. Además, se abordó la gestión responsable de residuos peligrosos, en conformidad con la normatividad ambiental vigente. 3. Política Cero Papel La implementación de la política de Cero Papel responde a la necesidad

de reducir el consumo de recursos forestales y minimizar la generación de residuos. En este sentido, se destacó el uso de plataformas digitales y la adopción de herramientas tecnológicas para la gestión documental, promoviendo la firma electrónica y la digitalización de archivos. Se incentivó el uso eficiente de impresiones y se establecieron lineamientos para la eliminación progresiva del papel en los procesos administrativos.



4. Política Cero Emisiones En relación con la política de Cero Emisiones, se expusieron las estrategias dirigidas a reducir la huella de carbono institucional. Se abordó la transición hacia fuentes energéticas limpias, la optimización del consumo energético en las instalaciones y la promoción de modos de transporte sostenibles entre los colaboradores. Asimismo, se incentivó la adquisición de tecnologías eficientes y la aplicación de buenas prácticas para la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero.

El compromiso del talento humano es fundamental para el éxito de estas políticas, por lo que se invita a la apropiación de estas directrices en el desarrollo de las actividades diarias. La Secretaría Distrital de Integración Social reafirma su compromiso con la sostenibilidad y continuará implementando estrategias innovadoras para consolidar un modelo de gestión ambiental responsable y eficiente.

EVALUACION DE SOCIALIZACIÓN

La socialización fue evaluada con un post test que se solicito diligenciar a todos los asistentes, obteniendo lo siguiente:

¿Qué estrategia reduce las emisiones de gases de efecto invernadero en la SDIS? Copiar gráfico

16 respuestas

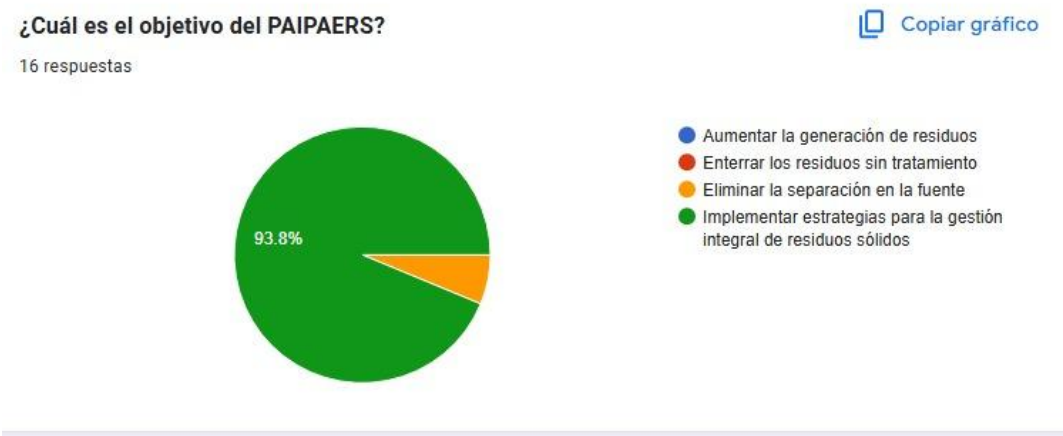


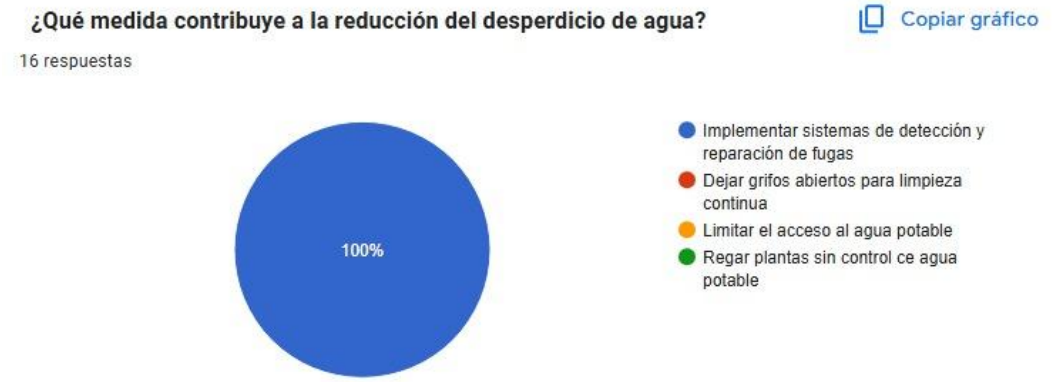
¿Cómo se optimiza el consumo de papel en la SDIS? Copiar gráfico

16 respuestas



De lo anterior podemos concluir que los compañeros de talento humano reconocen que la promoción de uso de transporte con energías limpias es una estrategia para reducir gases GEI, y a su ves es una de las estrategias de la política cero emisiones

<table>
<tr><td></td><td>




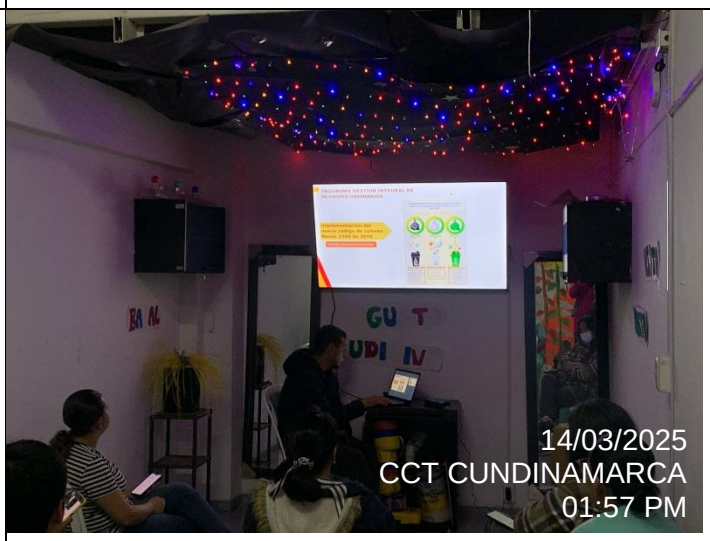
Se realizan preguntas sobre el PAIPAERS y se concluye que el conocimiento fue adquirido así como el de la política de cero desperdicio de agua</td></tr>
</table>

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Alejandro Castellanos Campos	Facilitador	*CCT Cundinamarca*
	Talento Humano	Contratistas	*CCT Cundinamarca*

Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	Aplicar los lineamientos de política cero y PAIPAERS	*Talento Humano*	*Durante el convenio*

Próxima reunión	*No se establece*
Elaboró	*Alejandro Castellanos Campos – Facilitador*

Anexos: Registro fotográfico y Formato FOR GD 023

Responsable: Alejandro Castellanos Campos	Nombre
Fecha: 14 marzo del 2025	Socialización PAIPAERS Y Politicas Cero – Talento Humano
	
	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-GD-023
Versión: 2
Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024
Página: 1 de 1

1. Tema: Socialización. PAIPPERS y Políticas Ceso. 2. Lugar o Localidad o Sede: CCT cundinamarca 3. Fecha y hora: 14.03.2025 1:45 pm

4. Nombre responsable: Alejandro Castellanos Campos 5. Dependencia responsable: Subdirección Vejez

6. Ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Rodrigo Chaparro	CE	PPT213092	CCT Cundinamarca	Psicólogo	Contratista		305 303 7443	
2	Laura Burgos	CC	1010242962	CCT Cundinamarca	T. Social	Contratista	— " — "	3133254820	
3	Paola Puerto	C.C	1022361748	CCT cundinam.	Aux cocina	Contratista		3214558400	
4	Yeimy Martinez	CC	52709635	CCT Cundinamarca	Coordinador	Contratista	cctcundinamarca 8224@hotmail.com	3156978058	
5	Miguel Angel Moreno	CC	1033791661	CCT Cundinamarca	Auxiliar de cocina	Contratista		3222531320	
6	Stefani Molina	CC	1050658685	CCT Cundinamarca	Psicologa	contratista		311 846 1518	
7	Olga Esther Ospino	CC	1146784414	CCT Cundinamarca	Aux cocinera	Contratista		3104226160	
8	Nathaly Pinto M	CC	1023912890	CCT Cundinamarca	Trabajadora	Contratista		3053096346	
9	Beatriz Lejuzerán	CC	1013618962	CCT contratista	SG			3125616340	
10	Nhonda Lorena Paez	CC	1110117385	CCT Contratista	SG.	Contratista		3175784496	
11	Carmen Ricos	CC	32753492	CCT Cundinamarca	OP Cocina	contratista		3133161430	
12	Yuleyiva Sandoval	CC	3179941130	CCT Cundinamarca	Aux cocina	contratista		3125985 52	
13	Juan Sebastian Galeano	CC		CCT Cundinamarca	Facilitador	Contratista		3138982460	
14	Sandra Bonilla	CC	53.090.232	CCT Cundinamarca	Facilitadora	Contratista		3203884086	
15	Alejandro Castellanos C.	CC	1022970663	CCT Cundinamarca	Facilitador	Contratista		3107097771	
16	Andrea Bogotá	CC	1014207473	CCT Cundinamarca	Apoyo enfermería	Contratista			
17									
18									
19									
20									

Scanned with CamScanner